

TERZIARIO - Confcommercio

Si riporta la disciplina storica del trattamento economico fissato dai c.c.n.l. per gli apprendisti.

Apprendistato ex D.Lgs. n. 167/2011 (Testo unico sull'apprendistato)

Il Testo Unico sull'apprendistato dà la possibilità di inquadrare il lavoratore fino a due livelli inferiori rispetto alla categoria spettante al lavoratore con qualificazione corrispondente a quella al cui conseguimento è finalizzato il contratto ovvero, in alternativa, di stabilire la retribuzione dell'apprendista in misura percentuale e in modo graduale alla anzianità di servizio.

In applicazione di tale disposto, il c.c.n.l. ha optato per il sistema del **sottoinquadramento** definendo la seguente progressione.

La retribuzione, pertanto, è quella corrispondente al livello di inquadramento progressivamente raggiunto (per i relativi valori si veda quanto **indicato nella sezione Tabelle retributive per i livelli dei qualificati**).

Apprendisti assunti dal: 26/04/2012

Apprendistato professionalizzante

<i>Livello di destinazione finale</i>	<i>Periodo apprendistato (mesi)</i>	<i>Livello di inquadramento</i>
2	0 - 18	4
	19 - 36	3
3	0 - 18	5
	19 - 36	4
4	0 - 18	6
	19 - 36	5
5	0 - 18	7
	19 - 36	6
6	0 - 12	7
	13 - 24	6 (*)

(*) La progressione economica del 2° periodo del livello 6 è redazionale, in assenza di chiare disposizioni contrattuali.

Apprendistato ex D.Lgs. n. 276/2003

In base alla disciplina dell'apprendistato introdotta dall'art. 53, D.Lgs. n. 276/2003, "durante il rapporto di apprendistato la categoria di inquadramento del lavoratore non può essere inferiore, per più di due livelli, alla categoria spettante, in applicazione del contratto collettivo nazionale di lavoro, ai lavoratori addetti a mansioni o funzioni che richiedono qualificazioni corrispondenti a quelle al conseguimento delle quali è finalizzato il contratto".

In applicazione di tale disposto, il c.c.n.l. ha abbandonato il precedente sistema di calcolo della retribuzione degli apprendisti (in percentuale rispetto a quella dei qualificati), definendo per la qualifica in esame la seguente progressione di inquadramento. La retribuzione degli apprendisti, pertanto, è quella corrispondente al livello di inquadramento progressivamente raggiunto.

Apprendisti assunti dal: 01/07/2004

Apprendistato professionalizzante

<i>Livello di destinazione finale</i>	<i>Periodo apprendistato (mesi)</i>	<i>Livello di inquadramento</i>
2	0 - 24	4
	25 - 48	3
3	0 - 24	5
	25 - 48	4

1/2



Gruppo Winters

AZIENDA FINO A 9 LAVORATORI
ALiquota 1,61% SINDAL 31/12/2016



JETS E. ZIMMERT

Costo del lavoro minimo contrattuale

Dettaglio voci

Gruppo:
Descrizione:
Settore:
Qualifica:
Livello:
Data effettuazione:

TERZIARIO - LIVELLO FINALE 4*
apprendista 2016
TERZIARIO
Apprendista
6 → 2 LIVELLI INFERIORI FINO AL 18° MESE
01/02/2016

	Euro
Paga base nazionale conglobata	841,50
Indennità di contingenza	519,76
Terzo elemento	10,33
Retribuzione diretta	1.371,59
Ex festività (4/11)	4,40
Festività non godute	8,79
Retribuzione indiretta	13,19
Tredicesima mensilità	114,30
Quattordicesima mensilità	114,30
Retribuzione differita	228,60
Retribuzione totale	1.613,38
TFR Competenza	119,51
Competenze di fine rapporto	119,51
Contributi Inps	25,97
Contributo di solidarietà	0
Premi Inail	0
Contributi previdenza complementare	0
Contributi obbligatori	25,97
Totale costo mensile	1.758,86
Totale costo orario	11,71
Totale costo annuo	21.106,32

Costo del lavoro -

a

Data di stampa: 02/03/2016

2/2



Gruppo Wolters Kluwer

AZIENDA FINO A GLAVORATORI
ALIQUOTA 1,61 SINO AL 31/12/2016



Gruppo Wolters Kluwer

Costo del lavoro minimo contrattuale

Dettaglio voci

Gruppo:
Descrizione:
Settore:
Qualifica:
Livello:
Data effettuazione:

TERZIARIO LIVELLO FINALE 4

apprendista 2016

TERZIARIO

Apprendista

5

01/02/2016 → 1 LIVELLO INFERIORE DAL 19 MESE

	Euro
Paga base nazionale conglobata	937,28
Indennità di contingenza	521,94
Terzo elemento	10,33
Retribuzione diretta	1.469,55
Ex festività (4/11)	4,71
Festività non godute	9,42
Retribuzione indiretta	14,13
Tredicesima mensilità	122,46
Quattordicesima mensilità	122,46
Retribuzione differita	244,92
Retribuzione totale	1.728,60
TFR Competenza	128,04
Competenze di fine rapporto	128,04
Contributi Inps	27,84
Contributo di solidarietà	0
Premi Inail	0
Contributi previdenza complementare	0
Contributi obbligatori	27,84
Totale costo mensile	1.884,48
Totale costo orario	12,54
Totale costo annuo	22.613,76

Costo del lavoro -

Data di stampa: 08/03/2016

AZIENDA FINO A 9 LAVORATORI
ALIAUOTA 3,11% PER IL 1° ANNO

1/3

Gruppo Waters Kärcher

Waters Kärcher

Costo del lavoro minimo contrattuale

Dettaglio voci

Gruppo:
Descrizione:
Settore:
Qualifica:
Livello:
Data effettuazione:

TERZIARIO - LIVELLO FINALE 4

apprendista 2016

TERZIARIO

Apprendista

6

01/02/2016

→ 2 LIVELLI INFERIORI, FINO AL 18° MESE

	Euro
Paga base nazionale conglobata	841,50
Indennità di contingenza	519,76
Terzo elemento	10,33
Retribuzione diretta	1.371,59
Ex festività (4/11)	4,40
Festività non godute	8,79
Retribuzione indiretta	13,19
Tredicesima mensilità	114,30
Quattordicesima mensilità	114,30
Retribuzione differita	228,60
Retribuzione totale	1.613,38
TFR Competenza	119,51
Competenze di fine rapporto	119,51
Contributi Inps	50,16
Contributo di solidarietà	0
Premi Inail	0
Contributi previdenza complementare	0
Contributi obbligatori	50,16
Totale costo mensile	1.783,05
Totale costo orario	11,87
Totale costo annuo	21.396,60

Costo del lavoro - '

a

Data di stampa: 02/03/2016



Gruppo Waters Künwer

AZIENDA FINO A 9 LAVORATORI
ALIAQUOTA 4,61% PER IL 2° ANNO

213

SISTEMI KUNWER

Costo del lavoro minimo contrattuale

Dettaglio voci

Gruppo:
Descrizione:
Settore:
Qualifica:
Livello:
Data effettuazione:

TERZIARIO - LIVELLO FINALE 4°

apprendista 2016

TERZIARIO

Apprendista

6

01/02/2016

→ 2 LIVELLI INFERIORI FINO AL 18° MESE

	Euro
Paga base nazionale conglobata	841,50
Indennità di contingenza	519,76
Terzo elemento	2,07
Retribuzione diretta	1.363,33
Ex festività (4/11)	4,37
Festività non godute	8,74
Retribuzione indiretta	13,11
Tredicesima mensilità	113,61
Quattordicesima mensilità	113,61
Retribuzione differita	227,22
Retribuzione totale	1.603,66
TFR Competenza	118,79
Competenze di fine rapporto	118,79
Contributi Inps	73,94
Contributo di solidarietà	0
Premi Inail	0
Contributi previdenza complementare	0
Contributi obbligatori	73,94
Totale costo mensile	1.796,39
Totale costo orario	11,96
Totale costo annuo	21.556,68

Costo del lavoro -

11a

Data di stampa: 02/03/2016



Gruppo Wolters Kluwer

ALiquota 11,61% PER IL 3° ANNO



Gruppo Wolters Kluwer

Costo del lavoro minimo contrattuale**Dettaglio voci**

Gruppo:
Descrizione:
Settore:
Qualifica:
Livello:
Data effettuazione:

TERZIARIO LIVELLO FINALE 4

apprendista 2016

TERZIARIO

Apprendista

5

01/02/2016

> 1 LIVELLO INFERIORE DAL 19 MESE

	Euro
Paga base nazionale conglobata	937,28
Indennità di contingenza	521,94
Terzo elemento	10,33
Retribuzione diretta	1.469,55
Ex festività (4/11)	4,71
Festività non godute	9,42
Retribuzione indiretta	14,13
Tredicesima mensilità	122,46
Quattordicesima mensilità	122,46
Retribuzione differita	244,92
Retribuzione totale	1.728,60
TFR Competenza	128,04
Competenze di fine rapporto	128,04
Contributi Inps	200,74
Contributo di solidarietà	0
Premi Inail	0
Contributi previdenza complementare	0
Contributi obbligatori	200,74
Totale costo mensile	2.057,38
Totale costo orario	13,70
Totale costo annuo	24.688,56

Costo del lavoro -

Data di stampa: 08/03/2016

*AZIENDA CON PIU' DI 9 LAVORATORI
ALIAUOTA 11,61% SEMPRE*

Costo del lavoro minino contrattuale

1/2

Dettaglio voci

Gruppo:
Descrizione:
Settore:
Qualifica:
Livello:
Data effettuazione:

TERZIARIO - LIVELLO FINALE 4
apprendista 2016
TERZIARIO
Apprendista
6 *→ 2 LIVELLI INFERIORI FINO AL --- MESE*
01/02/2016

	Euro
Paga base nazionale conglobata	841,50
Indennità di contingenza	519,76
Terzo elemento	10,33
Retribuzione diretta	1.371,59
Ex festività (4/11)	4,40
Festività non godute	8,79
Retribuzione indiretta	13,19
Tredicesima mensilità	114,30
Quattordicesima mensilità	114,30
Retribuzione differita	228,60
Retribuzione totale	1.613,38
TFR Competenza	119,51
Competenze di fine rapporto	119,51
Contributi Inps	187,27
Contributo di solidarietà	0
Premi Inail	0
Contributi previdenza complementare	0
Contributi obbligatori	187,27
Totale costo mensile	1.920,16
Totale costo orario	12,78
Totale costo annuo	23.041,92

Costo del lavoro -

ia

Data di stampa: 02/03/2016



Gruppo Wolters Kluwer

AZIENDA CON PIÙ DI 9 LAVORATORI
ALiquota 11,61% SEMPRE

Gruppo Wolters Kluwer

Costo del lavoro minimo contrattuale

Dettaglio voci

Gruppo:
Descrizione:
Settore:
Qualifica:
Livello:
Data effettuazione:

TERZIARIO LIVELLO FINALE 4

apprendista 2016

TERZIARIO

Apprendista

5

01/02/2016

> 1 LIVELLO INFERIORE DAL 18 MESE

	Euro
Paga base nazionale conglobata	937,28
Indennità di contingenza	521,94
Terzo elemento	10,33
Retribuzione diretta	1.469,55
Ex festività (4/11)	4,71
Festività non godute	9,42
Retribuzione indiretta	14,13
Tredicesima mensilità	122,46
Quattordicesima mensilità	122,46
Retribuzione differita	244,92
Retribuzione totale	1.728,60
TFR Competenza	128,04
Competenze di fine rapporto	128,04
Contributi Inps	200,74
Contributo di solidarietà	0
Premi Inail	0
Contributi previdenza complementare	0
Contributi obbligatori	200,74
Totale costo mensile	2.057,38
Totale costo orario	13,70
Totale costo annuo	24.688,56

Costo del lavoro -

Data di stampa: 08/03/2016